

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020. UTILIZZO RESTI

Il giorno **20 gennaio 2021** alle ore **16.15** in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco
CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo
SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott.
Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

dott. Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data 29/1/21 e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data 5/3/21..., dal giorno successivo
è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI,
sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola
MARCATO, sig. Raffaele CARRO

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN,
sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica
CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana
SARTORETTO

CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra
PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE
BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig.
Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN,
sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola
NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig.
Alessandro ZULIANI

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig.
Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa
TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET,
sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena
Corina BUNACIU

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN,
sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig.
Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella
RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

Al termine dell'incontro, valutata l'istanza posta dalla delegazione della R.S.U. le parti sopra citate hanno sottoscritto disgiuntamente il presente verbale d'accordo relativo all'utilizzo dei resti generati a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, come segue:

Premessa

Viste la disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2020 e tenuto conto dell'attribuzione delle fasce economiche applicata secondo i criteri previsti dall'accordo sottoscritto tra le parti il 6 ottobre 2020, i resti generati sono pari a Euro 84.000, con disponibilità di ulteriori 20.000 euro nel fondo.

Si ritiene opportuno pertanto considerare le situazioni relative alle UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, abbiano avuto un avanzo di budget considerevole.

Inoltre, nell'ottica di rivedere nell'anno 2021 i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche, integrando il sistema con quello per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, si ritiene opportuno considerare alcune situazioni di elevata anzianità di fascia. Tali situazioni sono originate da condizioni storiche legate ai differenti modelli di utilizzo dei fondi presenti nelle ex-ULSS 7, 8 e 9 che, negli anni, hanno generato notevoli discrepanze di anzianità di fascia attualmente difficilmente armonizzabili e che rischiano di condizionare i prossimi processi di attribuzione.

TITOLO I

Art. 1

CRITERI DI ASSEGNAZIONE

I resti derivanti dalla prima assegnazione delle progressioni economiche orizzontali 2020 saranno ridistribuiti secondo i seguenti criteri:


- 1) verrà assicurata una progressione economica per ogni UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, avrà avuto un avanzo di budget superiore alla media degli importi delle fasce (763,26 €);
- 2) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente che abbia una anzianità di fascia antecedente il 1 gennaio 2010 e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti;
- 3) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente con anzianità compresa tra il 1/1/2010 e il 31/12/2010, che sia in fascia "0" e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti.

TITOLO II NORME FINALI

Art 2 NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020. UTILIZZO RESTI

Il giorno **20 gennaio 2021** alle ore **16.15** in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**Presidente:**

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco
CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo
SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott.
Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:U.O.C. Gestione Risorse Umane:


dott. Giordano GIORDANI

dott. Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo
è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI,
sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola
MARGATO, sig. Raffaele CARRO**FP CGIL:** sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN,
sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica
CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana
SARTORETTO**CISL FP:** sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra
PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE
BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig.
Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN**FIALS:** sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN,
sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola
NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig.
Alessandro ZULIANI**FSI USAE:** sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig.
Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON**NURSING UP:** sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa
TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET,
sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena
Corina BUNACIU**UIL FPL:** sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN,
sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig.
Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella
RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

Al termine dell'incontro, valutata l'istanza posta dalla delegazione della R.S.U. le parti sopra citate hanno sottoscritto disgiuntamente il presente verbale d'accordo relativo all'utilizzo dei resti generati a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, come segue:

Premessa

Viste la disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2020 e tenuto conto dell'attribuzione delle fasce economiche applicata secondo i criteri previsti dall'accordo sottoscritto tra le parti il 6 ottobre 2020, i resti generati sono pari a Euro 84.000, con disponibilità di ulteriori 20.000 euro nel fondo.

Si ritiene opportuno pertanto considerare le situazioni relative alle UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, abbiano avuto un avanzo di budget considerevole.

Inoltre, nell'ottica di rivedere nell'anno 2021 i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche, integrando il sistema con quello per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, si ritiene opportuno considerare alcune situazioni di elevata anzianità di fascia. Tali situazioni sono originate da condizioni storiche legate ai differenti modelli di utilizzo dei fondi presenti nelle ex-ULSS 7, 8 e 9 che, negli anni, hanno generato notevoli discrepanze di anzianità di fascia attualmente difficilmente armonizzabili e che rischiano di condizionare i prossimi processi di attribuzione.

TITOLO I

Art. 1

CRITERI DI ASSEGNAZIONE

I resti derivanti dalla prima assegnazione delle progressioni economiche orizzontali 2020 saranno ridistribuiti secondo i seguenti criteri:

- 1) verrà assicurata una progressione economica per ogni UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, avrà avuto un avanzo di budget superiore alla media degli importi delle fasce (763,26 €);
- 2) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente che abbia una anzianità di fascia antecedente il 1 gennaio 2010 e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti;
- 3) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente con anzianità compresa tra il 1/1/2010 e il 31/12/2010, che sia in fascia "0" e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti.



TITOLO II NORME FINALI

Art 2 NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'L' followed by a horizontal line and a small flourish.

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020. UTILIZZO RESTI

Il giorno **20 gennaio 2021** alle ore **16.15** in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**Presidente:**

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco
CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo
SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott.
Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

dott. Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo
è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI,
sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola
MARCATO, sig. Raffaele CARROFP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN,
sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica
CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana
SARTORETTOCISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra
PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE
BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig.
Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIANFIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN,
sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola
NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig.
Alessandro ZULIANIFSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig.
Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCONNURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa
TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET,
sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena
Corina BUNACIUUIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN,
sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig.
Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella
RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

Al termine dell'incontro, valutata l'istanza posta dalla delegazione della R.S.U. le parti sopra citate hanno sottoscritto disgiuntamente il presente verbale d'accordo relativo all'utilizzo dei resti generati a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, come segue:

Premessa

Viste la disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2020 e tenuto conto dell'attribuzione delle fasce economiche applicata secondo i criteri previsti dall'accordo sottoscritto tra le parti il 6 ottobre 2020, i resti generati sono pari a Euro 84.000, con disponibilità di ulteriori 20.000 euro nel fondo.

Si ritiene opportuno pertanto considerare le situazioni relative alle UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, abbiano avuto un avanzo di budget considerevole.

Inoltre, nell'ottica di rivedere nell'anno 2021 i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche, integrando il sistema con quello per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, si ritiene opportuno considerare alcune situazioni di elevata anzianità di fascia. Tali situazioni sono originate da condizioni storiche legate ai differenti modelli di utilizzo dei fondi presenti nelle ex-ULSS 7, 8 e 9 che, negli anni, hanno generato notevoli discrepanze di anzianità di fascia attualmente difficilmente armonizzabili e che rischiano di condizionare i prossimi processi di attribuzione.

TITOLO I

Art. 1

CRITERI DI ASSEGNAZIONE

I resti derivanti dalla prima assegnazione delle progressioni economiche orizzontali 2020 saranno ridistribuiti secondo i seguenti criteri:

- 1) verrà assicurata una progressione economica per ogni UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, avrà avuto un avanzo di budget superiore alla media degli importi delle fasce (763,26 €);
- 2) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente che abbia una anzianità di fascia antecedente il 1 gennaio 2010 e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti;
- 3) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente con anzianità compresa tra il 1/1/2010 e il 31/12/2010, che sia in fascia "0" e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti.



TITOLO II NORME FINALI

Art 2 NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'S' shape with a vertical line through it and a horizontal line at the top.

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020. UTILIZZO RESTI

Il giorno **20 gennaio 2021** alle ore **16.15** in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco
CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo
SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott.
Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

dott. Stefano PIMPOLARI

**Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo
è esecutivo.**

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI,
sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola
MARCATO, sig. Raffaele CARRO

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN,
sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica
CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana
SARTORETTO

CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra
PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE
BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig.
Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN,
sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola
NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig.
Alessandro ZULIANI

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig.
Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa
TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET,
sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena
Corina BUNACIU

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN,
sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig.
Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella
RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

Al termine dell'incontro, valutata l'istanza posta dalla delegazione della R.S.U. le parti sopra citate hanno sottoscritto disgiuntamente il presente verbale d'accordo relativo all'utilizzo dei resti generati a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, come segue:

Premessa

Viste la disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2020 e tenuto conto dell'attribuzione delle fasce economiche applicata secondo i criteri previsti dall'accordo sottoscritto tra le parti il 6 ottobre 2020, i resti generati sono pari a Euro 84.000, con disponibilità di ulteriori 20.000 euro nel fondo.

Si ritiene opportuno pertanto considerare le situazioni relative alle UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, abbiano avuto un avanzo di budget considerevole.

Inoltre, nell'ottica di rivedere nell'anno 2021 i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche, integrando il sistema con quello per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, si ritiene opportuno considerare alcune situazioni di elevata anzianità di fascia. Tali situazioni sono originate da condizioni storiche legate ai differenti modelli di utilizzo dei fondi presenti nelle ex-ULSS 7, 8 e 9 che, negli anni, hanno generato notevoli discrepanze di anzianità di fascia attualmente difficilmente armonizzabili e che rischiano di condizionare i prossimi processi di attribuzione.

TITOLO I

Art. 1

CRITERI DI ASSEGNAZIONE

I resti derivanti dalla prima assegnazione delle progressioni economiche orizzontali 2020 saranno ridistribuiti secondo i seguenti criteri:

- 1) verrà assicurata una progressione economica per ogni UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, avrà avuto un avanzo di budget superiore alla media degli importi delle fasce (763,26 €);
- 2) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente che abbia una anzianità di fascia antecedente il 1 gennaio 2010 e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti;
- 3) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente con anzianità compresa tra il 1/1/2010 e il 31/12/2010, che sia in fascia "0" e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti.



TITOLO II NORME FINALI

Art 2 NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020. UTILIZZO RESTI

Il giorno **20 gennaio 2021** alle ore **16.15** in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco
CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo
SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott.
Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

dott. Stefano PIMPOLARI

**Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo
è esecutivo.**

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI,
sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola
MARCATO, sig. Raffaele CARRO

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN,
sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica
CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana
SARTORETTO

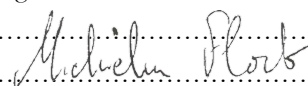
CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra
PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE
BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig.
Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN,
sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola
NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig.
Alessandro ZULIANI

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig.
Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa
TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET,
sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena
Corina BUNACIU

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN,
sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig.
Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella
RICCATO, sig. Alessio DE BIASI



Al termine dell'incontro, valutata l'istanza posta dalla delegazione della R.S.U. le parti sopra citate hanno sottoscritto disgiuntamente il presente verbale d'accordo relativo all'utilizzo dei resti generati a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, come segue:

Premessa

Viste la disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2020 e tenuto conto dell'attribuzione delle fasce economiche applicata secondo i criteri previsti dall'accordo sottoscritto tra le parti il 6 ottobre 2020, i resti generati sono pari a Euro 84.000, con disponibilità di ulteriori 20.000 euro nel fondo.

Si ritiene opportuno pertanto considerare le situazioni relative alle UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, abbiano avuto un avanzo di budget considerevole.

Inoltre, nell'ottica di rivedere nell'anno 2021 i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche, integrando il sistema con quello per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, si ritiene opportuno considerare alcune situazioni di elevata anzianità di fascia. Tali situazioni sono originate da condizioni storiche legate ai differenti modelli di utilizzo dei fondi presenti nelle ex-ULSS 7, 8 e 9 che, negli anni, hanno generato notevoli discrepanze di anzianità di fascia attualmente difficilmente armonizzabili e che rischiano di condizionare i prossimi processi di attribuzione.

TITOLO I

Art. 1

CRITERI DI ASSEGNAZIONE

I resti derivanti dalla prima assegnazione delle progressioni economiche orizzontali 2020 saranno ridistribuiti secondo i seguenti criteri:

- 1) verrà assicurata una progressione economica per ogni UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, avrà avuto un avanzo di budget superiore alla media degli importi delle fasce (763,26 €);
- 2) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente che abbia una anzianità di fascia antecedente il 1 gennaio 2010 e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti;
- 3) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente con anzianità compresa tra il 1/1/2010 e il 31/12/2010, che sia in fascia "0" e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti.



TITOLO II NORME FINALI

Art 2 NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020. UTILIZZO RESTI

Il giorno 20 gennaio 2021 alle ore 16.15 in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**Presidente:**

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco
CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo
SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott.
Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

dott. Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo
è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI,
sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola
MARCATO, sig. Raffaele CARROFP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN,
sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica
CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana
SARTORETTOCISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra
PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE
BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig.
Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIANFIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN,
sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola
NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig.
Alessandro ZULLANIFSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig.
Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCONNURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa
TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET,
sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena
Corina BUNACIUUIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN,
sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig.
Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella
RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

Al termine dell'incontro, valutata l'istanza posta dalla delegazione della R.S.U. le parti sopra citate hanno sottoscritto disgiuntamente il presente verbale d'accordo relativo all'utilizzo dei resti generati a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, come segue:

Premessa

Viste la disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2020 e tenuto conto dell'attribuzione delle fasce economiche applicata secondo i criteri previsti dall'accordo sottoscritto tra le parti il 6 ottobre 2020, i resti generati sono pari a Euro 84.000, con disponibilità di ulteriori 20.000 euro nel fondo.

Si ritiene opportuno pertanto considerare le situazioni relative alle UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, abbiano avuto un avanzo di budget considerevole.

Inoltre, nell'ottica di rivedere nell'anno 2021 i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche, integrando il sistema con quello per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, si ritiene opportuno considerare alcune situazioni di elevata anzianità di fascia. Tali situazioni sono originate da condizioni storiche legate ai differenti modelli di utilizzo dei fondi presenti nelle ex-ULSS 7, 8 e 9 che, negli anni, hanno generato notevoli discrepanze di anzianità di fascia attualmente difficilmente armonizzabili e che rischiano di condizionare i prossimi processi di attribuzione.

TITOLO I

Art. 1

CRITERI DI ASSEGNAZIONE

I resti derivanti dalla prima assegnazione delle progressioni economiche orizzontali 2020 saranno ridistribuiti secondo i seguenti criteri:

- 1) verrà assicurata una progressione economica per ogni UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, avrà avuto un avanzo di budget superiore alla media degli importi delle fasce (763,26 €);
- 2) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente che abbia una anzianità di fascia antecedente il 1 gennaio 2010 e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti;
- 3) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente con anzianità compresa tra il 1/1/2010 e il 31/12/2010, che sia in fascia "0" e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti.



TITOLO II NORME FINALI

Art 2 NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

Two handwritten signatures in blue ink, one on the left and one on the right, both appearing to be stylized initials or names.

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020. UTILIZZO RESTI**

Il giorno **20 gennaio 2021** alle ore **16.15** in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco
CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo
SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTI, Dott.
Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

dott. Stefano PIMPOLARI

**Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo
è esecutivo.**

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI,
sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola
MARCATO, sig. Raffaele CARRO

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN,
sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica
CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana
SARTORETTO

CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra
PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE
BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig.
Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiaco MARCHESEAN,
sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola
NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig.
Alessandro ZULIANI

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig.
Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa
TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET,
sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena
Corina BUNACIU

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN,
sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig.
Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella
RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

Al termine dell'incontro, valutata l'istanza posta dalla delegazione della R.S.U. le parti sopra citate hanno sottoscritto disgiuntamente il presente verbale d'accordo relativo all'utilizzo dei resti generati a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, come segue:

Premessa

Viste la disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2020 e tenuto conto dell'attribuzione delle fasce economiche applicata secondo i criteri previsti dall'accordo sottoscritto tra le parti il 6 ottobre 2020, i resti generati sono pari a Euro 84.000, con disponibilità di ulteriori 20.000 euro nel fondo.

Si ritiene opportuno pertanto considerare le situazioni relative alle UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, abbiano avuto un avanzo di budget considerevole.

Inoltre, nell'ottica di rivedere nell'anno 2021 i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche, integrando il sistema con quello per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, si ritiene opportuno considerare alcune situazioni di elevata anzianità di fascia. Tali situazioni sono originate da condizioni storiche legate ai differenti modelli di utilizzo dei fondi presenti nelle ex-ULSS 7, 8 e 9 che, negli anni, hanno generato notevoli discrepanze di anzianità di fascia attualmente difficilmente armonizzabili e che rischiano di condizionare i prossimi processi di attribuzione.

TITOLO I

Art. 1

CRITERI DI ASSEGNAZIONE

I resti derivanti dalla prima assegnazione delle progressioni economiche orizzontali 2020 saranno ridistribuiti secondo i seguenti criteri:

- 1) verrà assicurata una progressione economica per ogni UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, avrà avuto un avanzo di budget superiore alla media degli importi delle fasce (763,26 €);
- 2) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente che abbia una anzianità di fascia antecedente il 1 gennaio 2010 e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti;
- 3) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente con anzianità compresa tra il 1/1/2010 e il 31/12/2010, che sia in fascia "0" e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti.



TITOLO II NORME FINALI

Art 2 NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020. UTILIZZO RESTI

Il giorno **20 gennaio 2021** alle ore **16.15** in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:****Presidente:**

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Franco MORETTO

Direttori della Direzione Medica

dott. Stefano FORMENTINI, dott. Marco
CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo
SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott.
Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

dott. Stefano PIMPOLARI

**Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo
è esecutivo.**

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:**R.S.U.:** sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI,
sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola
MARCATO, sig. Raffaele CARRO**FP CGIL:** sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN,
sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica
CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana
SARTORETTO**CISL FP:** sig. Paolo CFENDRON, sig.ra Alessandra
PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE
BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig.
Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN**FIALS:** sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN,
sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola
NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig.
Alessandro ZULIANI**FSI USAE:** sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig.
Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON**NURSING UP:** sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa
TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET,
sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena
Corina BUNACIU**UIL FPL:** sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN,
sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig.
Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella
RICCATO, sig. Alessio DE BIASI

Al termine dell'incontro, valutata l'istanza posta dalla delegazione della R.S.U. le parti sopra citate hanno sottoscritto disgiuntamente il presente verbale d'accordo relativo all'utilizzo dei resti generati a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, come segue:

Premessa

Viste la disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2020 e tenuto conto dell'attribuzione delle fasce economiche applicata secondo i criteri previsti dall'accordo sottoscritto tra le parti il 6 ottobre 2020, i resti generati sono pari a Euro 84.000, con disponibilità di ulteriori 20.000 euro nel fondo.

Si ritiene opportuno pertanto considerare le situazioni relative alle UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, abbiano avuto un avanzo di budget considerevole.

Inoltre, nell'ottica di rivedere nell'anno 2021 i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche, integrando il sistema con quello per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, si ritiene opportuno considerare alcune situazioni di elevata anzianità di fascia. Tali situazioni sono originate da condizioni storiche legate ai differenti modelli di utilizzo dei fondi presenti nelle ex-ULSS 7, 8 e 9 che, negli anni, hanno generato notevoli discrepanze di anzianità di fascia attualmente difficilmente armonizzabili e che rischiano di condizionare i prossimi processi di attribuzione.

TITOLO I

Art. 1

CRITERI DI ASSEGNAZIONE

I resti derivanti dalla prima assegnazione delle progressioni economiche orizzontali 2020 saranno ridistribuiti secondo i seguenti criteri:

- 1) verrà assicurata una progressione economica per ogni UOC/UOSD che, dopo la prima assegnazione, avrà avuto un avanzo di budget superiore alla media degli importi delle fasce (763,26 €);
- 2) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente che abbia una anzianità di fascia antecedente il 1 gennaio 2010 e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti;
- 3) verrà attribuita una progressione economica per ogni dipendente con anzianità compresa tra il 1/1/2010 e il 31/12/2010, che sia in fascia "0" e che abbia una valutazione con punteggio superiore a 34 punti.



TITOLO II NORME FINALI

Art 2 NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

